

## Contenidos

### 1. Empleo Industrial Formal. Aperturas por localidad y cadena de valor.

### 2. Índice de Demanda Laboral –IDL

#### 1. Empleo industrial Formal

---

- Las siguientes tablas reflejan información acerca del empleo formal en el sector industrial. Muestran el nivel de empleo formal en abril de 2015 y en abril de 2016 y la variación interanual abril15-abril16.
  - En la tabla 1 la información mencionada está dispuesta por localidades y en la tabla 2 por cadena.
- Se observa que el **total general** del empleo formal industrial en abril de 2015 fue de 5462 y en abril de 2016 fue de 5159 lo que implica una variación interanual negativa del 5,5%.
- En la **Tabla 1** observamos que de las 31 *localidades* sólo 6 tuvieron una variación interanual positiva mientras que 18 detentan una variación interanual negativa. Esto muestra que en promedio el empleo industrial cayó.
  - Las localidades que presentaron mayor variación interanual fueron *Capitan Solari, Meson de Fierro, Pampa del Infierno, San Bernardo y Santa Silvina*, con una variación negativa del 57,1%, 47,8%, 28,2%, 25% y del 27,3% respectivamente. *Hermoso Campo y Los Frentones* tuvieron una variación interanual positiva del 90,3% y del 48,5% respectivamente.
  - Las localidades *Concepción del Bermejo, La Escondida, Machagai, Puerto Bermejo, Miraflores, Selvas del rio de oro y Villa Berthet* no tuvieron modificaciones interanuales.
- En la **Tabla 2** observamos que, con excepción de *Ganadería e Industria Cultural*, hubieron variaciones interanuales negativas en el empleo formal industrial.
  - La cadena *Metalmecánica* presenta la mayor variación interanual negativa siendo ésta del 12,8%. Le siguen *Algodonera Textil, Construcción y Foresto Industrial* con un cambio interanual negativo del 6%, 6,7% y del 7,6% respectivamente.
  - Con respecto a *Ganadería e Industria Cultural* presentaron una variación interanual positiva del 3,9% y del 2,3% respectivamente.

**Tabla 1. Empleo formal Industrial. Apertura por localidad**

Localidades	Empleo Abril /15	Empleo Abril /16	Variación interanual abril 2015-abril2016
<i>Avia Terai</i>	10	9	-10,0%
<i>Barranqueras</i>	289	291	0,7%
<i>Capitan Solari</i>	7	3	-57,1%
<i>Charata</i>	663	588	-11,3%
<i>Chorotis</i>	16	15	-6,3%
<i>Concepción del Bermejo</i>	1	1	0,0%
<i>Coronel Du Graty</i>	71	65	-8,5%
<i>Corzuela</i>	142	149	4,9%
<i>General José de San Martín</i>	92	94	2,2%
<i>General Pinedo</i>	124	121	-2,4%
<i>General Vedia</i>	128	134	4,7%
<i>Hermoso Campo</i>	31	59	90,3%
<i>La Clotilde</i>	105	97	-7,6%
<i>La Escondida</i>	3	3	0,0%
<i>La Verde</i>	359	343	-4,5%
<i>Las Breñas</i>	305	271	-11,1%
<i>Los Frentones</i>	33	49	48,5%
<i>Machagai</i>	11	11	0,0%
<i>Meson de Fierro</i>	23	12	-47,8%
<i>Miraflores</i>	4	4	0,0%
<i>Pampa del Infierno</i>	209	150	-28,2%
<i>Presidencia Roque Saenz Peña</i>	1085	1010	-6,9%
<i>Puerto Bermejo</i>	4	4	0,0%
<i>Puerto Vilelas</i>	48	47	-2,1%
<i>Resistencia</i>	634	631	-0,5%
<i>San Bernardo</i>	4	3	-25,0%
<i>Santa Sylvina</i>	110	80	-27,3%
<i>Selvas del Rio de Oro</i>	1	1	0,0%
<i>Tres Isletas</i>	41	40	-2,4%
<i>Villa Angela</i>	906	871	-3,9%
<i>Villa Berthet</i>	3	3	0,0%
<b>Total general</b>	5462	5159	-5,5%

Fuente: AFIP-CONES

**Tabla 2. Empleo formal Industrial. Apertura por cadena de valor**

Cadena	Empleo Abril /15	Empleo Abril /16	Variación interanual abril 2015-abril2016
<i>Algodonera Textil</i>	1272	1196	-6,0%
<i>Metalmecánica (Maquinaria Agrícola)</i>	188	164	-12,8%
<i>Oleaginosas</i>	169	162	-4,1%
<i>Productos plásticos y otros</i>	136	138	1,5%
<i>Alimentos y Bebidas</i>	907	892	-1,7%
<i>Construcción</i>	90	84	-6,7%
<i>Foresto Industrial (Tanino, Carbón)</i>	940	869	-7,6%
<i>Ganadera - Cárnica</i>	440	457	3,9%
<i>Industria Cultural</i>	131	134	2,3%
<i>Sin clasificar</i>	1189	1063	-10,6%
<b>Total general</b>	<b>5462</b>	<b>5159</b>	<b>-5,5%</b>

Fuente: AFIP-CONES

## 2. Índice de Demanda Laboral –IDL-

### INTRODUCCIÓN:

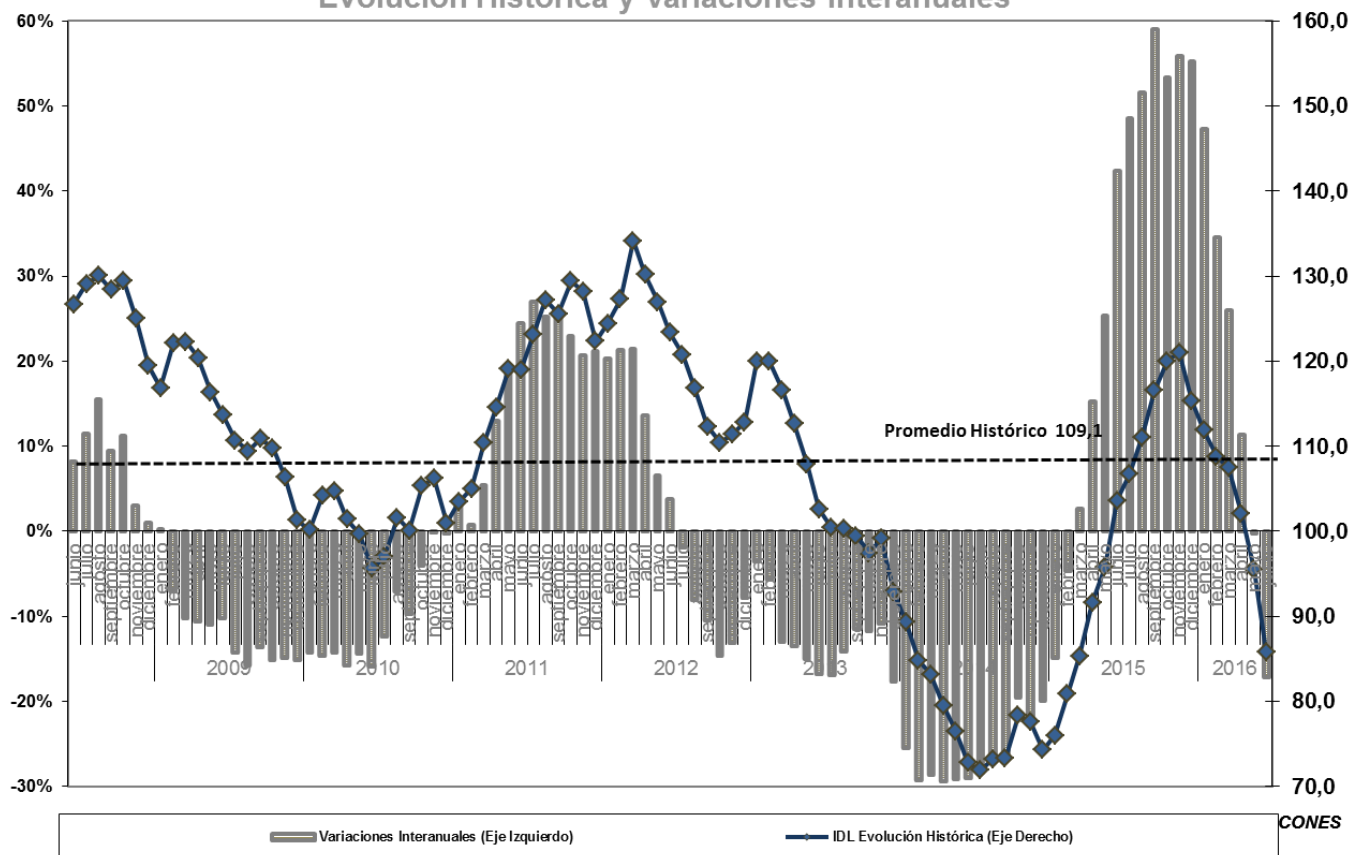
EL Índice de Demanda Laboral (IDL) del Chaco es un indicador mensual que compara la cantidad de avisos nuevos<sup>1</sup> publicitados (en el medio gráfico de mayor circulación de la provincia del Chaco) solicitando trabajadores por parte de empresas como así también de otros actores económicos (familias, universidades, etc.) en un periodo de tiempo de un mes, con la respectiva cantidad de solicitudes de un mes que se toma como base, en este caso junio de 2007.

- En el mes de junio de 2016<sup>2</sup>, la demanda de trabajadores en la provincia canalizada a través del medio gráfico se situó en 85,813 puntos.
  - El índice presenta una disminución del 10,13% con respecto al mes anterior, lo que representa el 7° mes de caída consecutivo.
  - En términos interanuales, una disminución del 17,17% con respecto a igual mes del año pasado (2015).

<sup>1</sup> Se considera nuevos con respecto al mes anterior. Para mayor información ver ANEXO: Resumen conceptual y metodológico.

<sup>2</sup> Considerando la serie desestacionalizada. A partir del mes de enero/15, esta serie ha sido ajustada; eliminando los “outliers” a efectos de garantizar la calidad y el rigor técnico del índice calculado. Los outliers son observaciones atípicas que se presentan en la recopilación de datos provocando distorsiones en la serie del indicador.

### Serie IDL Desestacionalizada Evolución Histórica y Variaciones Interanuales



Fuente: Elaboración propia CONES. Junio 2007 – Junio 2016

#### SECTORES DEMANDANTES:

- Tal como se aprecia en el siguiente cuadro, ninguno de los sectores presentó un incremento respecto a igual mes del año anterior.
- Se detalla en el cuadro la ponderación de cada uno de los sectores en el IDL, lo que permite advertir que *variaciones de algunos sectores impactan en mayor y otros en menor grado sobre la medición del indicador*. Para el mes actual, se desprende que:
  - El sector “comercio, reparaciones, transporte, telecomunicaciones y gastronomía” es el que publica mayor cantidad de avisos en el medio gráfico, seguido por “servicios personales y domésticos”.
  - Los sectores de “agricultura, ganadería, minería”, “construcción”, “industria manufacturera” y “enseñanza, servicios sociales y de salud, administración pública y defensa”, son los de menor representación.
- Los sectores de “agricultura, ganadería, minería”, “construcción”, “industria manufacturera” y “enseñanza, servicios sociales y de salud, administración pública y defensa” para el mes de referencia mostraron una disminución de sus participaciones con respecto a los últimos doce meses.
- Mientras que los sectores “comercio, reparaciones, transporte, telecomunicaciones y gastronomía”, “servicios personales y domésticos” y “actividades inmobiliarias, empresariales e intermediación financiera” ganaron participación respecto a la evolución del promedio de los últimos doce meses.

Participación en el IDL	jun-16			Var interanual jun15-jun16
	Participación porcentual del mes actual	Participación porcentual del promedio año 2016 (*)	Participación porcentual del promedio de los últimos 12 meses	
<b>Según sector demandante</b>				
Agricultura, Ganadería, Minería	0,0%	0,3%	0,7%	↓
Industria Manufacturera	1,2%	5,6%	7,3%	↓
Construcción	2,4%	6,1%	7,0%	↓
Comercio, Reparac., Transporte, Gastron.	67,1%	52,5%	51,9%	↓
Actividades Empresariales, Intermed. Financ.	4,7%	4,2%	4,5%	↓
Enseñanza, Salud, Adm. Pública	2,4%	10,6%	9,6%	↓
Servicios Personales y Domésticos	15,3%	10,3%	8,8%	↓
No Específica	7,1%	10,2%	10,1%	↓
	100%	100%	100%	

Fuente: Elaboración propia CONES.

**Nota:** (\*) Se toma el promedio mensual de participación durante enero a mayo.

#### **ACTIVIDADES DEMANDADAS:**

Del análisis de las actividades demandadas, esto es, los trabajos que las empresas incluidas en los sectores económicos anteriormente mencionados necesitan que los trabajadores realicen, se observó para el mes actual:

- Disminución interanual en todas las categorías.
- En cuanto a la participación de las mismas dentro del IDL, en el mes analizado se observó que las demandas de trabajadores para las áreas de “administrativo, contable y jurídico-legal”, “servicios varios”, “construcción”, “producción industrial, artesanal y reparación” y “agropecuarias, forestales, caza y pesca” disminuyeron su peso en el indicador, comparado con su evolución de los últimos 12 meses.

Según actividad demandada	jun-16			Var interanual jun15-jun16
	Participación porcentual del mes actual	Participación porcentual del promedio año 2016 (*)	Participación porcentual del promedio de los últimos 12 meses	
Administrativo, Contable, Jurídico-Legal	1,8%	8,5%	9,6%	↓
Comerc., Transporte, Telecomunic.	45,9%	38,4%	36,4%	↓
Servicios Sociales Básicos	22,4%	14,4%	11,3%	↓
Servicios Varios	22,4%	22,4%	23,3%	↓
Construcción, Prod. Extractiva	2,4%	4,5%	4,9%	↓
Producción Industrial, Artesanal y Reparación	4,7%	10,3%	12,6%	↓
Agropecuarias, Forestales, Caza y Pesca	0,0%	0,4%	0,7%	↓
No Específica	0,6%	1,0%	1,3%	↓
	100%	100%	100%	↓

Fuente: Elaboración propia CONES.

#### **NIVELES EDUCATIVOS/COMPETENCIAS DEMANDADOS/AS:**

[www.coneschaco.org.ar](http://www.coneschaco.org.ar)

En cuanto a la educación formal requerida de las solicitudes de demanda de personal se obtuvo:

- El 14,1% de los casos se requiere formación universitaria, un 1,8% se orienta a trabajadores con nivel terciario/técnico y un 8,2% con estudios secundarios. En tanto el 75,9% restante de las solicitudes no especifica requerimiento de educación formal.

Según formación requerida	jun-16			Var interanual jun15-jun16
	Participación porcentual del mes actual	Participación porcentual del promedio año 2016 (*)	Participación porcentual del promedio de los últimos 12 meses	
Nivel Secundario	8,2%	9,2%	10,2%	↓
Nivel Técnico/Terciario	1,8%	5,2%	4,5%	↓
Nivel Universitario/Profesional	14,1%	12,8%	11,4%	↓
No Especifica	75,9%	72,9%	73,9%	↓
	100%	100%	100%	

Fuente: Elaboración propia CONES.

Otras de las características observadas en las demandas laborales:

- Respecto al sexo, el 21,2% de los avisos están destinados a hombres y 15,9% a mujeres, mientras que el porcentaje restante no especifica un requerimiento en este sentido.
- Del total de solicitudes, el 44,1% exige experiencia laboral previa, el 14,1% conocimientos relativos a informática, el 8,2% conocimiento de oficios (tales como albañilería, herrería, plomería, carnicería, panadería, carpintería, etc.) y conocimientos de idiomas un 0,0%.

### **ANEXO: Resumen Conceptual y Metodológico IDL**

#### **¿Qué es el Índice de Demanda Laboral del Chaco (IDL-Chaco)?**

La expresión “demanda laboral” en este contexto se refiere a los requerimientos de trabajadores para cubrir puestos de trabajo por parte de empresas y demandantes de trabajo en general.

El IDL-Chaco es un indicador que mide la evolución de la actividad del mercado laboral en particular y de la economía en general de la provincia del Chaco a través del volumen de personal que se solicita en avisos que se publican en el medio gráfico de mayor circulación en la provincia (Diario Norte).

#### **¿Cómo mide tal evolución?**

Este indicador mensual compara el número de “pedidos” de trabajadores por parte de empresas en un mes, con el respectivo número de pedidos de Mayo de 2007 que se toma como base. Es decir, este mes base adopta el valor 100. Y si por ejemplo la cantidad de avisos de un mes X es mayor en 20% respecto a la base, entonces el IDL de este mes X será 120.

#### **¿Cómo se calcula?**

Mediante una sistematización de datos contenidos en avisos publicados en el medio gráfico mencionado, donde se solicitan trabajadores para cubrir puestos de trabajo.

En especial, se contabiliza el número de puestos de trabajo demandados *que no fueron publicados el mes anterior* en las diferentes secciones del diario (cuerpo, agrupados, clasificados) durante todos los días del mes, para obtener la cantidad total de “pedidos” que luego será comparada con la cantidad del mes base.

Simultáneamente, los cargos ofrecidos son clasificados según: 1) la actividad principal de la empresa o demandante (sector); 2) la actividad a la que será destinado el trabajador; 3) el nivel de formación educativa requerida; 4) la experiencia previa requerida; 5) el sexo que se requiere al postulante; y 6) si se requiere el conocimiento de un oficio.

Una vez clasificados todos los avisos los mismos son procesados, mediante un ajuste donde se tiene en cuenta la cantidad de días del mes, donde se busca suavizar el efecto que tiene en la medición la presencia de días viernes, sábado y domingo, atento a que en los mismos se realizan el grueso de las publicaciones.

#### **¿Para qué sirve?**

Para aportar información estadística, con fines de evaluación, pronóstico y toma de decisiones en al menos dos aspectos:

1. Respecto al **mercado laboral**, no sólo nos permite aproximarnos a la evolución del mismo, sino también a la de los sectores demandantes y a las características requeridas a los postulantes para cubrir los puestos de trabajo.
2. Respecto a la **actividad económica**, debido a que las contrataciones de personal se realizan cuando se proyecta aumentar la producción en el corto y mediano plazo, podemos decir que el IDL se adelanta al comportamiento de variables como el producto bruto geográfico, la tasa de empleo y la tasa de desempleo, cuyas estadísticas además son de escasa disponibilidad en la provincia.